

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA
Già PROVINCIA REGIONALE DI RAGUSA

**Contratto Collettivo Decentrato
Integrativo
Area della Dirigenza**

Parte Economica: 2022

Premesso che

- In data 25-7-2022 è stata sottoscritta tra le parti la Preintesa sull'Accordo economico annualità 2022 inerente al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Area dirigenza 2021-2023
- il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso il prescritto parere favorevole giusta verbale n. 38 dell'1 agosto 2022, trasmesso a mezzo pec in data 2-8-2022, prot. n. 15428 del 2-8-2022, certificando la compatibilità con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con i vincoli delle norme di legge che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;
- il Commissario Straordinario, con determinazione n. 2136-132 dell'1-9-2022 adottata nelle funzioni di Presidente del Libero Consorzio Comunale di Ragusa, ha autorizzato la Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del predetto Accordo economico annualità 2022;

CIO' PREMESSO E CONSIDERATO

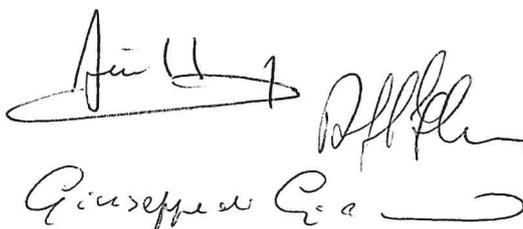
in data 7 Settembre 2022 alle ore 11,00 nella sede del Libero Consorzio Comunale di Ragusa la

DELEGAZIONE TRATTANTE di
PARTE PUBBLICA

Dott. Alberto D'Arrigo- Presidente

Dott. R. Falconieri- componente

Dott. G. di Giorgio- componente



PARTE SINDACALE

CGIL

CISL

UIL

FEDIR SANITA'

DIREL

DIRER

UNSCP

Convergono e stabiliscono, per l'anno 2022, quanto segue:

INDICE

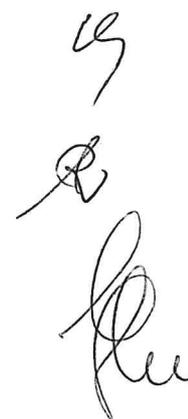
Art. 1 Ambito e validità dell'accordo

Art. 2 Determinazione delle risorse

Art. 3 Criteri per la ripartizione del fondo per la contrattazione decentrata.

Art. 4 Disposizioni finali e disapplicazioni

ALLEGATO A: determinazione dirigenziale n. 765 R.G. dell'1/4/2022

A large, stylized handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke.A smaller handwritten signature in black ink, featuring a distinct loop and a trailing stroke.

Art. 1

Ambito e validità dell'accordo

1. Ai sensi e per gli effetti dell'art. 8, comma 1, del CCNL 17/12/2020 ("Il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui agli artt. 45, 66 e 99 indicate nelle tre distinte sezioni del presente CCNL. Le materie di cui all'art. 45, comma 1, lett a), ed all'art. 66, comma 1, lett. a) sono negoziate con cadenza annuale") la presente contrattazione decentrata ha per finalità la definizione del criterio di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato tra quota destinata a retribuzione di posizione e quota destinata a retribuzione di risultato **relativa all'anno 2022**, nel rispetto dei vincoli stabiliti dal predetto CCNL (art. 57, in particolare), dal vigente CCDI 2021-2023, dagli strumenti di programmazione finanziaria dell'Ente e dalla Legge.
2. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dirigente in servizio presso il Libero Consorzio Comunale di Ragusa (nel seguito, "L.C.C.") con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato.
3. Quanto non espressamente disposto dal presente contratto decentrato integrativo deve intendersi regolato dalle norme legislative, regolamentari e contrattuali vigenti.

Art. 2

Determinazione delle risorse

1. La determinazione annuale delle risorse da destinare al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale del L.C.C. è di esclusiva competenza dell'Ente.
2. I valori economici della retribuzione di posizione e di risultato saranno determinati coerentemente ai principi definiti nelle rispettive vigenti metodologie per la definizione dei relativi trattamenti economici.
3. La delegazione di parte pubblica e la delegazione sindacale prendono atto che:
 - a) con determinazione dirigenziale n. 765 R.G. dell'1/4/2022 si è proceduto alla costituzione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato per il personale dirigente per l'anno 2022, così come effettuata dal Settore 3° Servizi Finanziari, giusta prospetto Allegato A che forma parte integrante e sostanziale della citata determinazione, per complessivi **€ 488.754,64** così risultanti:
 - Unico Importo Annuale- art.57 c.2 lett.a CCNL 17-12-2020..... € 382.111,64 (*)
 - Compensi prof.li Avvocatura..... € 106.643,00

(*) comprensivi degli importi che non sono assoggettati al limite di crescita del Fondo stesso ai sensi del citato art. 23, co. 2, del D. Lgs. n. 75/2017
 - b) il Collegio dei Revisori dei Conti ha rilasciato il prescritto parere sulla compatibilità dei costi sia in termini economici- finanziari e normativi, ai sensi dell'art. 40 bis, co. 1, del D. Lgs. n. 165/2001, giusta verbale n. 15 del 29-3-2022, trasmesso a mezzo pec in data 29-3-2022 e protocollato al n. 6667 del 29-3-2022.

Art. 3

Criteri per la ripartizione del fondo per la contrattazione decentrata.

1. Il fondo 2022, destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, assicura l'integrale retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato nei limiti delle previsioni contrattualmente definite per tutte le posizioni dirigenziali già individuate nella struttura del L.C.C. e delle posizioni dirigenziali affidate ai dirigenti.

2. La retribuzione di posizione riconosciuta a ogni posizione dirigenziale è corrispondente alla fascia in cui viene collocata la posizione stessa in base ai fattori di valutazione contenuti nel sistema di valutazione approvato dall'Organo di governo del L.C.C..
3. Le parti concordano che alla retribuzione di risultato sia destinata, per l'anno 2022, una quota pari al 30% delle risorse del Fondo, da cui discende la ripartizione delle risorse decentrate di cui alla sottostante tabella:

totale risorse € 382.111,64		
<i>destinazione</i>	<i>Criterio di ripartizione</i>	<i>importo</i>
Retribuzione di posizione	70%	€ 267.478,15
Retribuzione di risultato	30%	€ 114,633,49

4. La retribuzione di risultato viene erogata in base ai criteri contenuti nel sistema di valutazione vigente.
5. Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione, eventualmente non utilizzate nell'anno di riferimento per tale finalità, incrementano, per il medesimo anno, le risorse destinate a retribuzione di risultato, secondo le previsioni dell'art. 57, comma 3, CCNL 17.12.2020.

Art. 4

Disposizioni finali e disapplicazioni

1. Per quanto non previsto nel presente contratto integrativo, si fa rinvio al vigente CCDI 2021-2023, ai CC.CC.NN.LL. di comparto, area della dirigenza nonché alla normativa vigente.

La parte pubblica:

Dott. Alberto D'Arrigo- Presidente

Dott. R. Falconieri- componente

Dott. G. di Giorgio- componente

Le OO.SS.

CGIL

CISL

UIL

FEDIR SANITA'

DIREL

DIRER

UNSCP